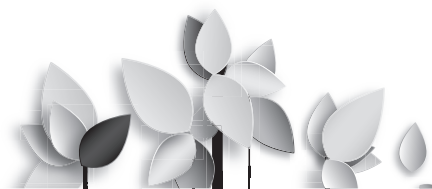


# Le BOISÉ gaspésien



Le journal du **Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie**

**VOLUME 34 | NUMÉRO 2 NUMBER  
NOVEMBRE 2022 NOVEMBER**

## EN 2022, ON S'ADAPTE!

Vous le remarquerez très rapidement, le format de votre journal *Le Boisé gaspésien* se métamorphose pour cette édition automnale 2022. Cette nouvelle proposition, qui nous permet de réaliser une certaine économie (ce qui n'est jamais à dédaigner!) implique des délais de production mieux adaptés à nos besoins, réduit l'empreinte écologique et permet d'avoir un produit réalisé entièrement dans notre région. Nous vous soumettons de nouvelles présentations pour certains sujets et il va de soi que les prochaines éditions pourraient à nouveau subir des changements et ce, en fonction des commentaires que nous recevrons, des demandes que vous nous formulerez, etc. Le but premier d'écrire un journal est de faire en sorte qu'il soit lu! Le contenu de ce journal doit donc vous intéresser, vous rejoindre, vous interpeller, vous servir. N'hésitez pas à nous faire part de votre opinion sur ce journal conçu exclusivement pour vous. Ainsi, nous serons davantage capables de produire un outil sur mesure pour répondre toujours plus et mieux à vos besoins et nous saurons que nous sommes sur la bonne voie, que nous investissons nos efforts à bon escient.

## IN 2022, IT'S TIME TO ADAPT!

*You will soon notice that the format of your newsbulletin, Le Boisé gaspésien, is changing for this fall 2022 issue. This new proposal, which yields certain savings (which is never to be neglected!) involves production deadlines that are better adapted to our needs, reduces our ecological footprint, and enables us to have a product entirely made in our region. We are submitting new layouts for certain topics and of course, future issues might once again undergo changes, depending on the feedback and requests we receive, etc. The main purpose of writing a newsbulletin is to make sure that it is read! The content of this journal must be of interest to you, reach out to you, challenge you, serve you. Don't hesitate to forward your opinion on this newsbulletin designed exclusively for you. This will enable us to better customize our tool to meet your needs and we will know that we are on the right track, that we are investing our efforts wisely.*



Message du président

**PIERRE-LUC ARSENAULT**



Ayant accepté le mandat de présidence lors de notre dernière assemblée générale annuelle, c'est avec un immense plaisir et me considérant privilégié que je m'adresse à vous pour une première fois via notre journal *Le Boisé gaspésien*. L'année en cours en est une de changements, autant dans notre Syndicat régional qu'au niveau de la Fédération des producteurs forestiers du Québec (FPFQ). En effet, après pratiquement 10 ans à titre de directrice générale de notre organisation, Katherine Court prend une retraite bien méritée. Je la remercie pour son implication pour les producteurs lors de son passage chez nous. Par la même occasion, je tiens à féliciter Guylaine Fournier pour son entrée en poste à la direction générale. Je lui souhaite tout le succès espéré dans ses nouvelles fonctions et l'assure de mon entière collaboration pour ce nouveau défi.

### Votre Fédération

En ce qui concerne la Fédération, c'est son président des 17 dernières années, Pierre-Maurice Gagnon, qui quittait son poste lors de l'assemblée générale annuelle tenue en juin dernier. Au nom de tous les producteurs de bois de la Gaspésie et en mon nom personnel, je tiens à exprimer notre plus sincère reconnaissance à Monsieur Gagnon pour toute l'énergie qu'il a déployée au cours de ces nombreuses années à défendre avec toute la passion que nous lui connaissons les intérêts des propriétaires de boisés privés. Il demeurera président du Syndicat des producteurs de bois du Saguenay-Lac-St-Jean. Ce sera évidemment un privilège de continuer de collaborer avec lui. À la barre du conseil d'administration de la FPFQ, nous retrouvons dorénavant Messieurs Gaétan Boudreault, Éric Cliche et André Roy, qui

agissent respectivement à titre de président, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> vice-présidents. Nous savons d'ores et déjà qu'avec les autres administrateurs nommés, ils mettront tout en œuvre afin de poursuivre la mission de la Fédération. Un défi dans lequel ils s'investissent intensément eux aussi, depuis plusieurs années.

### Se rapprocher de vous

Ayant dû m'impliquer un peu plus activement au bureau dernièrement, je n'ai pu concrétiser autant que je l'aurais voulu mon souhait d'aller à votre rencontre sur le terrain afin d'échanger avec vous sur vos besoins et vos réalités. Comme la formule des assemblées d'automne des dernières années semblait s'essouffler, nous avons réfléchi à une façon de rejoindre le maximum de producteurs et d'avoir votre opinion sur différents sujets qui vous touchent. Dans cet objectif d'échange, nous vous proposons, dès le mois de décembre, des rencontres virtuelles. Ces rencontres se voudront la version moderne des « assemblées de cuisine ». Lors de celles-ci, nous vous inviterons à partager vos idées (constructives bien sûr!) afin d'améliorer nos conditions à tous et nous traiterons de sujets spécifiques qui vous concernent. Je vous invite à participer en grand nombre à ces rencontres car c'est bien lorsque nous sommes ensemble que l'on devient plus fort. Producteurs actifs, villégiateurs, nouveaux propriétaires, « vieux de la vieille », nous vous représentons tous! Impliquez-vous afin de nous sensibiliser à votre situation et ainsi nous aider à vous représenter de la meilleure façon qui soit!

### Nos défis

Si cette année en est une de changements, elle a su amener d'une même soufflé son lot de défis. Flambée des prix du carburant, ➤

ENVOI POSTE PUBLICATION NUMÉRO 40711088

**Retourner les articles  
non distribuables à :**

**Le Syndicat des  
producteurs de bois  
de la Gaspésie**

172, boul. Perron Est  
New Richmond (QC)  
G0C 2B0



baisse des marchés, négociations avec les transporteurs, etc. Sachez que votre Syndicat travaille sans relâche de concert avec ses partenaires afin de trouver des solutions pour que tous les partenaires impliqués y trouvent leur compte. En exposant clairement notre situation aux industriels, nous avons convaincu la plupart d'entre eux à verser des compensations carburant afin de pallier à la hausse du diesel. Nous avons trouvé des formules qui vous protégeront des soubresauts des prix du carburant et qui pourront assurer une prévisibilité à nos acheteurs de bois. Du côté des transports, la situation s'est grandement améliorée depuis ce printemps. En effet, malgré les défis quotidiens, nous acheminons hebdomadairement des volumes de bois comparables à ceux de l'an passé.

## La résidualité

Certes, la tâche de vous défendre comporte son lot de défis. Pensons seulement au principe de la résidualité... En effet, selon ce principe, les transformateurs devraient s'approvisionner chez les producteurs de forêt privée avant de se servir sur les forêts de l'État. Dans les faits, et nous le savons tous, les transformateurs bénéficient de droits de coupe à rabais de l'État et se servent ensuite de ces droits comme comparatifs pour négocier avec les différents acteurs de la forêt privée, incluant les Syndicats. De plus, les transformateurs bénéficient parfois de généreuses subventions auxquelles les propriétaires n'ont pas accès. L'État québécois, censé protéger et aider ses concitoyens à prospérer, se retrouve ainsi à encourager un cercle vicieux qui compromet la rentabilité des opérations forestières en forêt privée. Et je ne blâme pas ici les industriels! Ils font des affaires! C'est leur raison d'être que de maximiser leurs profits! Par contre, nous sommes à constater que le système est malsain lorsque son application pénalise les producteurs de forêt privée. Des changements s'imposent. Soyez assurés que plus que jamais nous serons présents, autant régionalement que provincialement, afin de faire entendre haut et fort que les propriétaires de forêt privée, ceux qui jardinent leur forêt avec passion et fierté, en ont ras le bol d'être laissés pour compte. Ce système pernicieux est d'une aberration sans nom pour les propriétaires de boisés privés qui sont les grands perdants dans la filière. Il est plus que temps que ceux-ci prennent la place qui leur revient.

Vous remerciant de m'avoir lu, je vous rappelle d'être attentifs, dans les pages qui suivent, aux indications pour vous joindre à nous lors des premières « assemblées

de cuisine » des temps modernes! Vous êtes indispensables à créer ces moments d'échanges nous permettant de détenir l'information pour remplir toujours plus et mieux notre mission.

---

## Message from the President PIERRE-LUC ARSENAULT

*Having accepted the presidency at our last annual general meeting, I am quite pleased and consider myself privileged to address you for the first time via our newsbulletin, Le Boisé gaspésien. The current year is one of change, both within our regional union and at the level of the Quebec Wood Producers' Federation (FPFQ). Indeed, after almost 10 years as General Manager of our organization, Katherine Court is taking a well-deserved retirement. I would like to thank her for her involvement for the producers during her time with us. At the same time, I would like to congratulate Guylaine Fournier on her appointment as Executive Director. I wish her the very best in her new position and assure her of my full cooperation in this new challenge.*

## Your Federation

*As for the Federation, our president for the past 17 years, Pierre-Maurice Gagnon, stepped down from his position at the annual general meeting held last June. On behalf of all Gaspé Peninsula wood producers and myself, I would like to express our sincere gratitude to Mr. Gagnon for all the energy he has devoted over the years to defending the interests of private woodlot owners with all the passion we know. He will remain president of the Saguenay-Lac-St-Jean Wood Producers' Union. It will obviously be a privilege to continue to work with him. At the helm of the FPFQ's Board of Directors, we now have Mr. Gaétan Boudreault, Mr. Éric Cliche and Mr. André Roy, who will be acting respectively as President, 1st and 2nd Vice Presidents. We already know that with the other appointed administrators, they will do everything possible to pursue the Federation's mission. A challenge in which they have also been intensely involved for several years.*

## To get closer to you

*Having had to become more actively involved in the office lately, I have not been able to meet as many members in the field as I hope to in order to discuss your needs and realities with you. As the past years' fall meeting formula appeared to be running out of steam, we thought about a way to reach as many producers as possible and to have your opinion on various subjects that affect you. With this objective in mind, we are proposing, starting*

*in December, virtual meetings. These meetings will be the modern version of the «kitchen meetings». During these meetings, we will invite you to share your ideas (constructive ones, of course!) to improve our respective conditions, and we will be dealing with specific subjects that concern you. I invite you to participate in large numbers to these meetings because it is when we are together that we become stronger. Active producers, cottagers, new owners, «old-timers», we represent you all! Get involved to make us aware of your situation and help us represent you in the best way possible!*

## Our challenges

*If this year is one of change, it has also brought its share of challenges. Soaring fuel costs, declining markets, negotiations with transportation businesses, etc. Be aware that your Union is working tirelessly with its partners to find solutions that will benefit all partners involved. By making our situation clear to the industry, we have convinced most of them to pay fuel compensation to offset the increase in diesel fuel. We have found formulas that will protect you from the ups and downs of fuel prices and provide predictability to our wood buyers. On the transportation front, the situation has improved significantly since this spring. In fact, despite the daily challenges, we are moving wood volumes on a weekly basis that are comparable to last year.*

## The residuality

*Of course, the task of defending you has its share of challenges. Just think of the principle of residuality... According to this principle, mills should actually buy from private forest producers before resorting to Crown land. In fact, as we all know, mills benefit from discounted cutting rights from the State and then use these rights as a comparison to negotiate with the various actors in the private forest, including the Unions. In addition, processors sometimes benefit from generous subsidies to which landowners do not have access. The Quebec government, which is supposed to protect and help its citizens to prosper, thus finds itself encouraging a vicious circle that compromises the profitability of forestry operations in private forests. And I don't blame the industrialists here! They are in business! It is their raison d'être to maximize their profits! On the other hand, we can see that the system is unhealthy when its application penalizes private forest producers. Changes are needed. Rest assured that more than ever we will be present, both regionally and provincially, to make it clear that private forest owners, those who garden their forests with passion and pride, are fed up with being left behind. This pernicious system makes absolutely no sense for private woodlot owners who are the big losers in the industry. It is high time that they take their rightful place.*

*Thanking you for reading this, I remind you to pay attention, in the following pages, to the indications to join us during the first «kitchen meetings» of the modern times! Your involvement is essential to create these moments of exchange that allow us to have the information to fulfill our mission better and better.*



Votre Syndicat, dans l'objectif de multiplier les échanges avec ses propriétaires, vous propose une nouvelle formule de rencontres. Ces rencontres se feront de façon virtuelle et ce, à partir du mois de décembre. Par cette tribune, nous désirons offrir une occasion de plus aux propriétaires de pouvoir interagir sur différents sujets avec des ressources du Syndicat et différents intervenants. Les rencontres débuteront à 19 h avec une période d'échanges et de questions. Suivra, à 19 h 30, une présentation d'une durée d'environ 20 minutes portant sur un sujet d'actualité. À la suite de cette présentation, nous passerons à une 2<sup>e</sup> période d'échanges et de questions qui prendra fin à 20 h 30. Les participants pourront s'y joindre en tout temps à compter de 18 h 50. Cette façon de procéder nous aidera à permettre à plus de propriétaires de pouvoir participer et assister à la conférence, alors que nous demeurons bien conscients que leur disponibilité peut largement varier selon leur emploi du temps.

Les prochaines rencontres virtuelles sont prévues les mercredis suivants, à 19 h :

**7 décembre 2022**

**18 janvier 2023**

**15 février 2023**

Des détails en la matière vous parviendront ultérieurement via nos autres canaux de communication (courriels, page Facebook, site Internet).

## OUI AUX RENCONTRES VIRTUELLES, MAIS... JE FAIS COMMENT?

Lorsqu'on n'en a pas l'habitude, il est vrai que l'avènement des réunions virtuelles peut nous faire peur, voire ne pas nous attirer du tout. Nous en sommes conscients et soyez assurés que pour la direction de votre Syndicat, les rencontres en personne sont et demeureront la meilleure façon de communiquer avec vous. Par contre, si le virtuel permet de multiplier les contacts, c'est là que la formule devient intéressante. Voilà pourquoi nous vous faisons cette proposition. Voici la marche à suivre pour participer aux rencontres :

**1** Vous devez avoir une **adresse électronique** et l'**accès à un ordinateur, à une tablette ou à un téléphone intelligent muni de l'application Zoom**. Si vous n'avez pas cet accès, nous vous encourageons à demander de l'aide à quelqu'un de votre entourage qui peut éventuellement vous aider à remédier à la situation beaucoup plus facilement que vous le croyez! Vous pouvez aussi envisager l'idée de rendre visite à une connaissance qui, elle, pourra se brancher et participer en duo à l'activité avec vous.

**2** **Communiquez avec votre Syndicat par téléphone au 418 392-7724 ou par courriel [ventes@spfgaspesie.com](mailto:ventes@spfgaspesie.com)** afin de confirmer votre intérêt à participer à la rencontre et de fournir votre adresse électronique. Le lien que vous devrez ouvrir en temps et lieu pour participer à la rencontre vous sera expédié par la suite à cette adresse. Nous vous fournirons également une marche à suivre pour vous faciliter l'exercice sur Zoom.

**3** Le soir même de la rencontre, **cliquez tout simplement sur le lien qui vous aura été envoyé par le Syndicat**. Notez que l'équipe du Syndicat sera en poste au bureau pour vous aider à vous brancher si jamais un problème survient, alors n'hésitez pas à téléphoner!

Nous espérons sincèrement vous y voir en grand nombre.

Ce sont vous, les propriétaires, qui êtes la raison d'être du Syndicat.

**Merci de faire équipe avec nous, pour vous.**

*In order to multiply its exchanges with its owners, your Union is implementing a new form of meetings. These meetings will be held virtually, starting this December. Through this forum, we want to provide owners with another opportunity to interact on various subjects with the resources of the Union and various stakeholders. Meetings will begin at 7 PM, with a period for discussion and questions. This will be followed, at 7:30 p.m., by a presentation of approximately 20 minutes on a current topic. Following this presentation, we will move on to a second discussion and question period which will end at 8:30 p.m. Participants will be able to join us at any time after 6:50 pm. In this way, we wish to give more owners the*

*opportunity to participate and attend the conference, well aware that their availability may vary greatly depending on their schedule.*

*Our next virtual meetings will be held on the following Wednesdays, at 7 PM:*

**December 7, 2022**

**January 18, 2023**

**February 15, 2023**

*Details will be shared with you later via our other communication channels (e-mail, Facebook page, Website).*

## YES TO VIRTUAL MEETINGS, BUT... HOW DO I CONNECT?

*When one is not used to it, it is true that the advent of virtual meetings can be scary, or totally unattractive. We are aware of this and rest assured that for the management of your Union, face-to-face meetings are and will remain the best way to communicate with you. However, if the virtual channel allows us to multiply contacts, the formula becomes interesting. That's why we are making this proposal. Here are the steps to participate in the meetings:*

**1** You need an **e-mail address** and **access to a computer, tablet or smartphone equipped with the Zoom application**. If you have no such access, we encourage you to request help from someone you know that may be able to help you remedy the situation much more easily than you might think! You may also want to consider visiting an acquaintance that can connect and participate in the activity together.

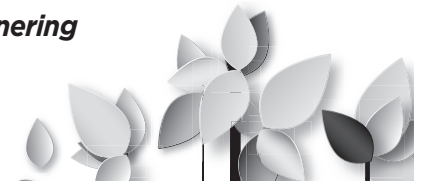
**2** **Contact your Union by phone at 418-392-7724 or e-mail [ventes@spfgaspesie.com](mailto:ventes@spfgaspesie.com)** to confirm your interest in attending the meeting and provide your e-mail address. The link you will need to open in order to participate in the meeting will be forward to this address. We will also provide you with a procedure to facilitate the exercise on Zoom.

**3** On the evening of the meeting, **simply click on the link forwarded by the Union**. Please note that the Union's team will be in the office to help you connect should any problem arise. Feel free to call!

*We sincerely hope to see many of you there.*

*You, the owners, are the reason for our Union's existence.*

**Thank you for partnering  
with us, for you.**



# VOS ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES 2022

## EN BREF



Le 25 avril dernier avaient lieu à New Richmond les assemblées générales annuelles du Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie (Plan conjoint et Membres). Pour l'occasion, 71 personnes dont 56 délégués étaient réunies pour traiter des sujets réglementaires (rapport d'activités, états financiers, etc.), mais également pour discuter de différents enjeux. Le dossier des nouvelles conventions de transport était évidemment à l'ordre du jour, une importante résolution ayant d'ailleurs été adoptée sur ce sujet. D'autres résolutions ont également été déposées, discutées et adoptées. En voici les sujets : répartition des programmes de mise en valeur des forêts privées en adéquation avec les besoins en aménagement des propriétaires de boisés privés gaspésiens, actualisation des modes de communication du SPBG, répertoire de tous les propriétaires de boisés situés sur le territoire du Plan conjoint du Syndicat et évaluation de la pertinence de définir une nouvelle catégorie de producteurs exécutants ou artisans pour répondre aux besoins particuliers des propriétaires exécutant leurs propres travaux en forêt. Il va de soi que le Syndicat a des mandats à réaliser afin de porter à bien la volonté de l'assemblée relativement à ces résolutions. Des invités ont ponctué la réunion d'interventions toutes plus intéressantes les unes que les autres. Enfin, une conférence livrée par une ressource du ministère des Forêts de la Faune et des Parcs sur les récoltes de semence a également captivé l'assistance.

**Veillez noter qu'il est déjà prévu que les assemblées générales 2023 auront lieu le mercredi 19 avril à la Base Plein Air de Bellefeuille de Pabos Mills.**

Voici les administrateurs élus lors des assemblées de groupe tenues en mars 2022. Ces nominations ont été entérinées par résolution lors de l'assemblée générale annuelle des membres 2022. Le président a pour sa part été élu lors de cette même assemblée générale 2022. Par la suite, les membres du conseil d'administration ont procédé à l'élection de leur comité exécutif.

## YOUR 2022 ANNUAL GENERAL MEETINGS: IN BRIEF

The annual general meetings of the SPBG (Joint Management Plan and Members) were held on April 25, at New Richmond. The meetings were attended by 71 individuals, including 56 delegates, to deal with regulatory issues (activity report, financial statements, etc.) as well as discuss various matters. The issue of new transportation agreements was obviously on the agenda, and an important resolution was adopted on this subject. Other resolutions were also tabled, discussed and adopted. The following topics were namely addressed: distribution of private forest development programs in accordance with the management needs of private Gaspé Peninsula woodlot owners, updating of the SPBG's communication

## Les administrateurs du Conseil d'administration 2022-2023 du Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie

			GROUPE*
COMITÉ EXÉCUTIF	Pierre-Luc Arsenaault • <b>Président</b>	418 391-6121	6
	Bernard St-Pierre • <b>1<sup>er</sup> vice-président</b>	418 763-3109	1
	Marie-Louis Bourdages • <b>2<sup>e</sup> vice-président</b>	418 534-2404	6
	Réjean Pelletier • <b>Administrateur</b>	418 360-4466	3
	Émile-Eugène Soucy • <b>Administrateur</b>	418 794-8344	8
	Bernard Bélanger	418 368-2302	3
	Jean-Luc Chouinard	418 777-2406	5
	Claudel Francoeur	418 782-6027	4
	Guy Gasse	418 763-9822	1
	Rémy LeBlanc	418 392-5497	7
	Marcel Mainville	418 395-2056	2
Robert Pitre	418 689-2159	4	
Pierre Tremblay	418 318-2876	5	
Lowney Williamson	418 392-3525	8	

*Au moment d'écrire ces lignes, un poste est vacant dans le groupe 7.*

- \* Groupe 1 : Cap-Chat à Mont-St-Pierre
- Groupe 2 : Mont-Louis à Cloridorme
- Groupe 3 : Anse-à-Valleau à Barachois
- Groupe 4 : Bridgeville à Chandler
- Groupe 5 : Pabos Mills à St-Godefroi
- Groupe 6 : Hopetown à Bonaventure
- Groupe 7 : St-Siméon à Caspédia-St-Jules
- Groupe 8 : Maria à Ristigouche Sud-Est



methods, directory of all woodlot owners located on the territory of the Union's Joint Management Plan, and assessment of the relevance of defining a new category of executing producers or artisans to meet the specific needs of owners performing their own work on their woodlots. It goes without saying that the Union has mandates to carry out in order to carry out the will of the assembly in relation to these resolutions. Guests punctuated the meeting with interesting interventions. Finally, a conference delivered by a stakeholder from the Ministry of Forests, Wildlife and Parks on the subject of seed harvesting also captivated the audience.

**Please note that the 2023 general meetings are already scheduled for Wednesday, April 19, at the Base Plein Air de Bellefeuille in Pabos Mills.**

The following directors were elected at the group meetings held in March 2022, and ratified by resolution at the 2022 annual general meeting of members. The President was elected at the 2022 Annual General Meeting. Board members then proceeded with the election of their Executive Committee.

Afin de faciliter, améliorer, voire augmenter nos communications avec vous, nous apprécierions grandement obtenir votre **adresse électronique**.

Pour ce faire, deux options s'offrent à vous : téléphoner au **418 392-7724** ou écrire au **ventespbg@spfgaspesie.com**  
Merci de votre collaboration!



To facilitate, improve and even increase our communications with you, we would greatly appreciate receiving your **e-mail address**.

You have 2 options to forward it: call us at **418-392-7724**, or write to **ventespbg@spfgaspesie.com**  
Thank you for your collaboration!





## Message de la directrice générale

**GUYLAINE FOURNIER**



### Au plaisir de travailler avec vous!

Le 19 septembre dernier, le conseil d'administration de votre Syndicat m'accordait une grande marque de confiance en me nommant directrice générale de l'organisation. Avant de faire ce pas, bien sûr que cette décision a été longuement mûrie, tant en ce qui me concerne que du côté de la direction du Syndicat et ses administrateurs. Je les remercie donc pour leur considération à mon égard et tiens à souligner la collaboration de chaque instant du président, Pierre-Luc Arsenault, à qui j'exprime ma sincère reconnaissance pour son implication au cours des derniers mois.

En juin 1999, je faisais mes premières armes au sein du Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie en assurant les entrées de données pour produire ensuite les paies aux producteurs et transporteurs. Par la suite, j'ai assumé les fonctions relatives à différents postes et fut responsable de plusieurs mandats : secrétaire de direction, directrice adjointe, secrétaire du conseil d'administration, responsable du bureau d'enregistrement pour le Statut de producteur forestier, etc. J'ai toujours été motivée à l'emploi du Syndicat, et ce, peu importe les tâches auxquelles j'étais affectée. J'ai compris au fil des ans que ma motivation première à me donner pleinement dans mon travail vient réellement de ce que vous m'inspirez, vous, les propriétaires de boisés privés. Vous et votre authenticité, votre fierté, votre ardeur au travail, etc. Sachez que pendant toutes ces années, j'ai toujours eu en tête que ce sont vous, les propriétaires, qui êtes la raison d'être de notre organisation. C'est par et pour vous que nous travaillons. Et c'est dans cette même optique que je prends les commandes de la direction générale de l'organisation. Avec rigueur, transparence et authenticité. Au meilleur de mes connaissances et avec une soif d'apprendre encore.

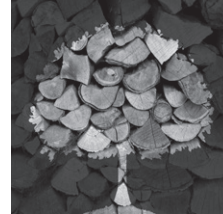
Chaque année est toujours ponctuée de défis mais, disons-le, 2022 aura été particulièrement chargée avec tous les enjeux auxquels nous avons dû et devons continuer de faire face. Défendre vos intérêts, c'est notre lot quotidien : pour obtenir des prix à la hauteur, pour avoir accès à de meilleurs marchés et en assurer le maintien, pour trouver des transporteurs en nombre suffisant, etc. Il n'est pas prévu que ce soit facile de travailler dans ce domaine et c'est en toute connaissance de cause que j'ai pris la décision d'accepter le poste de direction générale. J'ai décidé que j'investirais mes énergies, avec notre équipe, à opérer continuellement en mode solution pour tenter d'améliorer la situation des propriétaires de boisés privés. À court, moyen et long termes. Pour ce faire, nous devons travailler de concert avec tous nos partenaires et ce, dans le respect, la bonne foi, l'esprit d'équipe, la simple logique, etc., afin d'assurer le bon fonctionnement de l'écosystème relatif à la forêt privée.

L'équipe de travail a vécu au cours des derniers mois des départs, des promotions, une arrivée. Nous sommes riches de ces rencontres que nous faisons au fil des ans. De ces partages, des complicités qui s'établissent, de ce que nous apprenons en côtoyant professionnellement ou autrement les autres. Pour tout cela, je remercie nos collègues maintenant parti(e)s vivre d'autres expériences et souhaite à l'équipe en place de s'épanouir, au meilleur de son potentiel et pour le plus grand bénéfice de l'organisation.

Les dossiers par lesquels le Syndicat est concerné et sur lesquels il doit s'investir sont nombreux. Bien sûr que tout ce qui concerne la mise en marché doit être au cœur de nos préoccupations, au quotidien. Vous trouverez dans les prochaines pages des articles sur le sujet. Le transport est également un dossier prioritaire. Il en est également question à quelques reprises dans ce journal.

Dans les prochaines éditions du Boisé, je vous entretiendrai davantage sur d'autres sujets qui vous concernent dont les immeubles forestiers, la réglementation relative aux milieux humides et hydriques, les budgets d'aménagement, la certification forestière, etc.

Au plaisir de travailler avec vous,



### Message from the General Manager

**GUYLAINE FOURNIER**

#### Looking forward to working with you!

On September 19, the Board of Directors of your Union granted me a great mark of confidence by appointing me Executive Director of the organization. Before taking this step, of course, this decision was carefully considered, as much by myself as by the management of the Union and its directors. I want to thank them for their consideration towards me and I would like to highlight the collaboration of President Pierre-Luc Arsenault, to whom I express my sincere gratitude for his involvement over the past few months.

I joined the SPBG in June 1999, where I was initially in charge of data entry for the production of payments to producers and transporters. Afterwards, I held functions related to different positions and was responsible for several mandates: executive secretary, assistant director, secretary of the board of directors, responsible for the registration office for the status of forest producer, etc. I have always been motivated as a staff member of the Union, regardless of the tasks assigned to me. I have come to understand over the years that my primary motivation to give myself fully to my work really comes from

what you, private woodlot owners, inspire in me. You and your authenticity, your pride, your hard work, etc. I want you to know that throughout the years, I have always kept in mind that it is you, the owners, who are the reason for the existence of our organization. It is by and for you that we work. And it is with this same perspective that I am taking the reins of the organization's general management. With rigor, transparency and authenticity. To the best of my knowledge and with definite intention to learn more.

Every year is always marked with its challenges, but let's face it, 2022 has been particularly busy with all the issues we have had to face and must keep on confronting. *els nous avons dû et devons continuer de faire face. Advocating on your behalf is what we do every day: to get prices right, to access and maintain better markets, to find enough carriers, etc. It is not expected to be easy to work in this field and it is with full knowledge of this that I made the decision to accept the position of general manager. I decided that I would invest my energies, along with our team, to continually operate in solution mode to try to improve the situation of private woodlot owners. In the short, medium and long term. In order to do so, we will have to work together with all our partners in a spirit of respect, good faith, team spirit, simple logic, etc., in order to ensure the proper functioning of the private forest ecosystem.*

Over the past few months, **our team** has experienced departures, promotions and an arrival. These encounters we have made over the years have been most rewarding, for the ideas we have shared, the complicity we have established and the things we have learned by working and being with others. I want to thank our colleagues that have left for other experiences and may our current team thrive and reach their full potential for the greatest benefit of the organization.

**The issues** the Union is concerned with and that require our involvement are numerous. Of course, everything that surrounds marketing must be at the heart of our concerns on a daily basis. The next few pages contain articles on the topic. Transportation is also a priority issue. It is also addressed a few times in this newsletter.

In our next few newsletters, I will be telling you more about other topics that concern you, namely forest properties, regulations surrounding wetlands and water environments, management budgets, forest certification, etc.

Looking forward to working with you,



## Message de la responsable des transports

### RÉBECCA A.-LANDRY



#### La production de bois : de votre forêt à votre compte de banque...

Nombreux sont les propriétaires qui communiquent avec nous très régulièrement pour connaître les étapes qui doivent être réalisées à partir du moment où ils décident de produire des bois jusqu'à la réception du paiement honorant les livraisons effectuées. Cet article devrait permettre d'en éclairer plus d'un sur ce processus! Notez, en caractère gras, à qui revient la responsabilité de chaque étape.

- 1 Avant de commencer sa coupe de bois, le **PRODUCTEUR** doit communiquer avec le Syndicat pour vérifier les normes de qualité en vigueur et informer le SPBG des volumes qui seront produits.
- 2 Une fois les travaux terminés, le **PRODUCTEUR** doit communiquer avec le SPBG afin que soit prévu le transport de ses bois.
- 3 Le **SYNDICAT** communique alors avec le transporteur pour planifier le ramassage des bois.
- 4 Le **SYNDICAT** effectue la coordination nécessaire entre le producteur, le transporteur et l'usine, puis autorise officiellement le transporteur à livrer les bois.

5 Lorsque le **TRANSPORTEUR** procède au chargement en forêt, il doit compléter un connaissance de livraison avec toutes les informations requises. Il se rend ensuite chez l'industriel avec le chargement en s'assurant de respecter toutes les règles propres à celui-ci (horaire de réception des bois, sécurité, procédures, mesurage, etc.).

6 Une fois le bois livré à l'usine, l'**INDUSTRIEL** transmet au Syndicat toutes les informations afin que ce dernier traite le paiement au producteur et au transporteur visés dans les délais prescrits.

7 Le **SYNDICAT** dépose les sommes dues au producteur et au transporteur.

#### Message from the transportation coordinator

#### Wood production: from your woodlot to your bank account...

Many owners contact us on a regular basis to find out what steps need to be taken from the moment they decide to produce wood until they receive payment for the deliveries made.

This article should help shed some light on the process! Note, in bold type, who is responsible for each step.

- 1 Before starting to cut wood, the **PRODUCER** must contact the Syndicat to verify the quality standards in effect and inform the SPBG of the volumes that will be produced.
- 2 Once the work is completed, the **PRODUCER** must contact the SPBG to arrange for the transportation of his wood.
- 3 The **UNION** then contacts the carrier to schedule the date on which the lumber is to be picked up.
- 4 The **UNION** coordinates between the producer, the carrier and the mill and officially authorizes the carrier to deliver the wood.
- 5 When the **CARRIER** loads the wood in the forest, he must complete a bill of lading with all the required information. He then takes the load to the mill, making sure to respect all the mill's rules (wood reception schedule, security, procedures, measuring, etc.)
- 6 Once the lumber has been delivered to the mill, the **COMPANY** sends the Union all the information so that the latter can process the payment to the producer and the carrier involved within the prescribed time-frame.
- 7 The **UNION** deposits the amounts due to the producer and the carrier.

## RESSOURCES HUMAINES : Des changements dans l'équipe!

par Pierre-Luc Arsenault, président

Dans le contexte actuel de pénurie de main d'œuvre, le Syndicat a le privilège de pouvoir compter sur une équipe fortement impliquée. Même si deux membres de l'équipe nous ont malheureusement quittés cette année, soit Katherine Court, partie à la retraite et Amélie Mc Innes, partie relever de nouveaux défis, une réorganisation des postes fut orchestrée avec des ressources pleines de potentiel. Il était déjà prévu que Guylaine Fournier assumerait le poste de directrice générale au départ de Katherine. Nous avons été choyés d'avoir une relève ultra-compétente dans notre organisation, laquelle était déjà très impliquée dans la plupart des dossiers relatifs à ce poste névralgique. Nous sommes convaincus qu'elle saura

vous défendre avec passion et rigueur avec tout le professionnalisme qu'on lui connaît.

Comme Guylaine occupait le poste de directrice adjointe, celui-ci devenait vacant. Encore une fois, nous avons la chance d'avoir déjà à l'interne la personne toute désignée pour adjoindre la directrice générale en la personne de Rebecca A.-Landry. Rebecca, qui est avec nous depuis 10 ans, a su faire ses preuves et était déjà sollicitée sur plusieurs projets importants. Elle continuera d'assumer son rôle de responsable du transport et pourra épauler Guylaine dans ses nouvelles fonctions. Nous sommes assurés de son succès dans ce nouveau défi.

Le poste de contrôleur financière a également pu être comblé à l'interne par Isabelle Gagné, qui est avec nous depuis trois ans. Elle a su, à pied levé, endosser ce mandat avec brio. Ayant déjà effectué cette fonction dans une autre organisation, elle a pu assurer un suivi serré de nos finances dès son premier jour à ce poste. La qualité de son travail exécuté avec professionnalisme et dans un souci du détail remarquable nous prouve jour après jour que nous ne pouvions trouver meilleure candidate.

La promotion d'Isabelle nous a amenés à aller recruter à l'externe pour le poste de commis administratif. Malgré la rareté de main d'œuvre, nous sommes parvenus à recruter une ressource hors pair. En effet, Jennyliie Tanguay s'est jointe à notre équipe au mois de septembre. Elle a su s'intégrer rapidement et s'acquitter de ses tâches avec une grande efficacité. Au nom des propriétaires et des employés, nous te souhaitons la bienvenue chez nous!

Pour sa part, Jean Bourque, agent de formation et d'information aux propriétaires, vient compléter cette équipe en se concentrant actuellement particulièrement sur la certification forestière, qui nous tient fort occupés à l'automne avec la tenue d'un audit, notamment, et la coordination du transfert de connaissances. N'hésitez pas, d'ailleurs, à nous faire part des formations qui vous intéressent! Il nous fera plaisir de tout mettre en œuvre pour tenter d'adapter la programmation à vos besoins. ➤



À l'approche du temps des fêtes, toute l'équipe du Syndicat vous transmet ses meilleurs vœux!

As the holiday season approaches, the entire Union team sends you our very best wishes!

## HUMAN RESOURCES: Changes within our team!

In the current context of labour shortage, the Union is privileged to be able to rely on a highly committed team. Although two staff members unfortunately left us this year, as Katherine Court retired and Amélie Mc Innes left to take on new challenges, a reorganization of our positions was conducted with resources that have a great deal of potential. It was already planned that Guylaine Fournier would take over as General Manager upon Katherine's departure. We were fortunate to have an ultra-competent replacement within our organization, who was already extensively involved in most of the files related to this key position. We are convinced that she will be able to advocate on your behalf with passion and rigor, with all the professionalism that we know she has.

As Guylaine was Assistant Manager, the position became vacant. Once again, we were fortunate to have the right person in-house to assist the General Manager, namely Rébecca A.-Landry. Rébecca, who has been with us for 10 years now, has proven herself and has already been involved in several major projects. She will remain in charge of transportation and will be supporting Guylaine in her new duties. We are confident that she will succeed in this new challenge.

The position of financial controller has also been filled internally by Isabelle Gagné, who has been with us for 3 years now. She has taken on this mandate with brio. Having performed this function with another organization, she managed to ensure a tight follow-up of our finances from her first day in this position. The quality of her work, executed with professionalism and remarkable attention to detail, proves to us every day that we could not have found a better candidate.

Isabelle's promotion has led us to recruit externally for the position of administrative clerk. Despite the scarcity of manpower, we were able to recruit an outstanding resource. Jennylie Tanguay joined our team in September. She was able to integrate quickly and perform her duties with great efficiency. On behalf of the owners and employees, we welcome you within our organization!

For his part, Jean Bourque, training and information agent for landowners, completes this team by concentrating on forest certification, which will keep us very busy in the fall with the holding of an audit and the coordination of knowledge transfer. Do not hesitate to let us know which training courses interest you! We will be happy to do our best to adapt the programming to your needs.

Pierre-Luc Arsenault, president



## TRANSFERT DE CONNAISSANCES

## KNOWLEDGE TRANSFER

### AUTOMNE 2022 - HIVER 2023 FALL 2022 & WINTER 2023

**Assemblée d'information au sujet de la certification forestière FSC et des services offerts par le Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie** • Les principes à respecter et les avantages pour les propriétaires qui s'engagent envers la certification, les saines pratiques d'interventions en forêt privée, les ententes de paiement entre le Syndicat et les propriétaires, les informations à répertoire sur le site Internet du Syndicat, etc.

**Information meeting about FSC forest certification and services provided by the SPBG** • Principles to be observed and advantages for owners that commit to certification. Sound intervention practices on private woodlands, payment agreements between the Union and owners, information to be listed on the Union's Website, etc.

**Visite de l'usine Groupe Lebel inc. (Division Nouvelle)** • Visite de l'usine de sciage, de rabotage, du séchage et de la cour à bois (Équipement de protection individuelle exigés : bottes de sécurité, gants, lunettes de sécurité, casque, protection auditive et dossard)

**Tour of the Groupe Lebel Inc. mill (Nouvelle Division)** • Tour of the sawmill, planing mill, drying room and lumber yard (Personal protective equipment required: safety boots, gloves, safety glasses, helmet, hearing protection and bib).

**Techniques d'abattage avec scie à chaîne (2 jours)** • Techniques de travail sécuritaires pour abattre, ébrancher et tronçonner des arbres. Une formation théorique lors de la première journée et pratique à la deuxième (Apportez vos équipements de protection individuelle. La scie mécanique est fournie).

**Chain saw felling techniques (2 days)** • Safe work techniques for felling, limbing and bucking trees. Theoretical training on day 1 and practical training on day 2. (Bring your personal protective equipment. The chain saw is provided.)

**Techniques de travail avec la débroussailleuse (2 jours)** • Techniques de travail sécuritaire avec la débroussailleuse. Une formation théorique lors de la première journée et pratique à la deuxième (Vous apportez vos équipements de protection individuelle, la débroussailleuse est fournie).

**Techniques for working with a brushcutter (2 days)** • Techniques for working safely with a brushcutter. Theoretical training on day 1 and practical training on day 2. (bring your personal protective equipment. The brushcutter is provided.)

**Les produits forestiers non ligneux (PFNL)** • Outre la vente de bois, il est possible d'aller chercher un autre type de revenu sur un lot boisé. Le marché des PFNL est effectivement en croissance. Qui plus est, moins d'efforts physiques sont requis et cette production exige moins de machinerie. Cette formation de base traite notamment des plantes, de l'identification à la cueillette jusqu'à leur commercialisation et de leurs vertus pour traiter différents maux.

**Non-timber forest products** • In addition to selling lumber, another form of income can be drawn from a woodlot. The non-timber forest product market is actually growing. In addition, this type of production requires less physical effort and less machinery. This basic training session namely covers plant identification, harvesting and marketing, as well as their virtues for treating various ailments.

LIEU / PLACE

DATE

19 h à 21 h  
7 PM to 9 PM

Bonaventure

16 novembre  
November 16

Nouvelle

17 novembre  
November 17

New  
Richmond

30 novembre  
November 30

9 h à 10 h 30 \*  
9 AM to 10:30 AM \*

Nouvelle

24 novembre  
November 24

Maximum  
15 personnes  
15 participants

8 h à 17 h \*\*  
8 AM to 5 PM \*\*

Gaspé

22-23 novembre  
November 22-23

New  
Richmond

29-30 novembre  
November 29-30

400 \$/membre (members)  
525 \$/non-membre (non-members)

8 h à 17 h \*\*\*  
8 AM to 5 PM \*\*\*

Gaspé

25-26 novembre  
November 25-26

New  
Richmond

2-3 décembre  
December 2-3

350 \$/membre (members)  
470 \$/non-membre (non-members)

8 h 30 à 16 h  
8:30 to 4:00 PM

Ste-Anne-des-  
Monts

18 janvier • January 18

Mont-Louis

19 janvier • January 19

Gaspé

24 janvier • January 24

Percé

25 janvier • January 25

Port-Daniel

22 février • February 22

Bonaventure

23 février • February 23

New Richmond

1<sup>er</sup> mars • March 1<sup>st</sup>

Nouvelle

2 mars • March 2<sup>nd</sup>

25 \$/membre (members)  
40 \$/non-membre (non-members)

\* Des frais de déplacement sont remboursés (taux variable selon le nombre de personnes par véhicule) • Traveling expenses are covered (variable rate based on the number of participants per vehicle)

\*\* Groupe de 7 personnes, 2 journées de 8 heures, accréditation de la CNESST comprise • Group of 7 participants, 2 days X 8 hours, CNESST accreditation included

\*\*\* Groupe de 7 personnes, 2 journées de 8 heures, accréditation fournie par le formateur • Group of 7 participants, 2 days X 8 hours, accreditation provided by the instructor

Pour information  
et inscription :  
For information and  
registration :

**JEAN BOURQUE**  
418 392-7724, poste 212  
jbourque@spfgaspesie.com



En collaboration avec | In collaboration with



Le Syndicat  
des producteurs de bois  
de la Gaspésie



# PRIX DU BOIS PRIX AU 29 OCTOBRE 2022

Essences/Species	Longueur/Length	Diamètre/Diameter	Prix usine/Price
------------------	-----------------	-------------------	------------------

Pour toutes les usines : livraison sur autorisation / planification de transport à respecter

## GROUPES G.D.S.

Pour Groupe G.D.S. • Bonus PRIBEC inclus dans les prix

### BOIS MARSOUI G.D.S. INC.

Séparer le sapin de l'épinette

SAPIN	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 45,88\$/mca
ÉPINETTE	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 47,88\$/mca

Zone A : Mont-Louis à Cap-Chat

### INDUSTRIE G.D.S. INC. (POINTE-À-LA-CROIX)

Séparer le sapin de l'épinette

SAPIN	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 44,77\$/mca Zone B : 46,02\$/mca Zone D : 48,17\$/mca
ÉPINETTE	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 46,77\$/mca Zone B : 48,02\$/mca Zone D : 50,17\$/mca

Zone A : Ristigouche-Sud-Est à Cascapédia-St-Jules  
Zone B : New Richmond à Port-Daniel • Zone D : Newport vers l'est

### BOIS GRANVAL G.D.S. INC. (GRANDE-VALLÉE)

Séparer le sapin de l'épinette

SAPIN	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 44,41\$/mca Zone B : 44,61\$/mca
ÉPINETTE	2,77 m (9 pi 1 po)	11 cm (4 po) au fin bout 50 cm (20 po) au gros bout	Zone A : 46,41\$/mca Zone B : 46,61\$/mca

Zone A : Mont-St-Pierre à Rivière-au-Renard • Zone B : St-Majorique à Newport

### N.A.F.P. (ST-QUENTIN)

SAPIN-	2,86 m (9 pi 4 po)	12 cm (4,5 po) au fin bout	Zone A : 56,10\$/mca
ÉPINETTE		28 cm (11 po) maximum au gros bout	Zone B : 56,35\$/mca
Droit et sain			Zone C : 56,60\$/mca Zone D : 57,60\$/mca

Zone A : St-Omer vers l'ouest • Zone B : Carleton à St-Siméon  
Zone C : Bonaventure à Port-Daniel • Zone D : Gascons à Percé

### SCIERIE ST-ELZÉAR

SAPIN-	5 m (16 pi 5 po)	Classe 12 cm (4,5 po) au fin bout	Zone A : 80,63\$/mcs
ÉPINETTE		56 cm (22 po) maximum au gros bout	Zone B : 81,63\$/mcs
Droit et sain			Zone C : 84,88\$/mcs
	3,79 m (12 pi 5 po)	10 cm (4 po) au fin bout	Zone A : 49,39\$/mca
	*Seulement 25% du volume total en 12 pieds	56 cm (22 po) maximum au gros bout	Zone B : 50,01\$/mca Zone C : 52,02\$/mca

Bonus inclus dans les prix  
Zone A : Maria à Gascons • Zone B : Carleton à Nouvelle et Newport à Ste-Thérèse-de-Gaspé • Zone C : Percé à Wakeham

### GROUPES LABEL INC., DIVISION NOUVELLE

SAPIN ET	5,06 m (16 pi 6 po)	14 cm (5,5 po) au fin bout	Zone A : 70,25\$/mcs
ÉPINETTE			Zone B : 70,75\$/mcs
Droit et sain			Zone C : 76,00\$/mcs
	3,16 m (10 pi 4 po)	10 cm (4 po) au fin bout	Zone A : 31,82\$/mca
	*Seulement 25% du volume total		Zone B : 32,11\$/mca Zone C : 35,21\$/mca

Bonus Pribec inclus dans les prix  
Zone A : Ristigouche-Sud-Est à New Richmond • Zone B : Caplan à Port-Daniel • Zone C : Gascons à Percé

### MAIBEC CÈDRE BALMORAL

CÈDRE	2,9 m (9 pi 8 po)	21,5 cm (8,5 po) au fin bout	Zone A : 43,27\$/mca
BARDEAUX			
	ou	illimité au gros bout	Zone B : 44,02\$/mca
	2,59 m (8 pi 6 po)	21,5 cm (8,5 po) au fin bout	Zone C : 44,77\$/mca
		illimité au gros bout	Zone D : 45,52\$/mca

Zone A : Ristigouche-Sud-Est à Maria • Zone B : Cascapédia-St-Jules à Shigawake  
Zone C : Port-Daniel à Grande-Rivière et Cap-Chat à Mont-Louis  
Zone D : Ste-Thérèse-de-Gaspé à Gaspé et Fontenelle à Grande-Vallée

Essences/Species	Longueur/Length	Diamètre/Diameter	Prix usine/Price
------------------	-----------------	-------------------	------------------

## ROSARIO POIRIER INC. (ST-ALPHONSE)

Tremble	2,54 m (8 pi 4 po)	12 cm (4,5 po) au fin bout	Zone A : 67,19\$/tmh
sciage	2,24 m (7 pi 4 po)	56 cm (22 po) au gros bout	Zone B : 68,34\$/tmh
	(5% du voyage en 7 pi 4 po)		Zone C : 68,34\$/tmh Zone D : 70,69\$/tmh

Bonus inclus dans les prix • Zone A : Cascapédia-St-Jules à Paspébiac • Zone B : St-Jogues à Pabos • Zone C : Maria vers l'ouest • Zone D : St-François-de-Pabos à Nord de Percé

## DAMABOIS CAP-CHAT (TREMBLE-BOULEAU)

Tremble	2,28 m (7 pi 6 po)	12 cm (4,5 po) et + au fin bout	Zone A : 27,25\$/mca
sciage		50 cm (20 po) au gros bout	Zone B : 28,25\$/mca Zone C : 30,00\$/mca
Bouleau	2,28 m (7 pi 6 po)	12 cm (4,5 po) et + au fin bout	Zone A : 30,25\$/mca
sciage		50 cm (20 po) au gros bout	Zone B : 31,25\$/mca

Bouleau aucune limite de volume • Zone A : Cap-Chat à Mont-St-Pierre  
Zone B : Mont-Louis à Petite-Vallée • Zone C : Pointe-à-la-Frégate à Douglastown (tremble seulement)

## BOIS CFM (SAINTE-FLORENCE)

Tremble	2,54 m (8 pi 4 po)	12 cm (4,5 po) et + au fin bout	Zone A : 44,63\$/mca
sciage		aucun maximum	Zone B : 45,13\$/mca Zone C : 45,63\$/mca Zone D : 47,38\$/mca

Bonus inclus dans les prix  
Zone A : Ristigouche-Sud-Est à Carleton • Zone B : Maria à Bonaventure  
Zone C : New Carlisle à Port-Daniel • Zone D : Newport à Barachois

## MARCHÉS DE CÈDRE

A & R Decorations (Cascapédia-Saint-Jules)

Scierie Mobile Gaby (Nouvelle)

Scierie Blais (Val-d'Espoir)

Multicèdre (Esprit-Saint)

Veillez contacter votre Syndicat pour de plus amples renseignements

## APPLICATION DE LA PÉRÉQUATION



Essences /Species	Longueur/Length	Diamètre/Diameter	Prix bord de r/Price
-------------------	-----------------	-------------------	----------------------

### UNIBOARD SAYABEC INC.

Feuillus durs mélangés	7 pi 3 po à 8 pi 5 po	10 à 50 cm (4 à 20 po)	33,50\$/tmh
------------------------	-----------------------	------------------------	-------------

### Sappi (Matane) Livraisons limitées (autorisation par SPBG obligatoire)

Tremble et peuplier pâte	7 à 9 pi	9 à 50 cm (3 à 20 po)	20,00\$/tmh
--------------------------	----------	-----------------------	-------------

Bonus 0,75\$ si bois certifié

### Sappi (Amqui) Livraisons limitées (autorisation par SPBG obligatoire)

Tremble et peuplier pâte	7 à 9 pi	9 à 50 cm (3 à 20 po)	20,00\$/tmh
--------------------------	----------	-----------------------	-------------

Bonus 0,75\$ si bois certifié

LES BOIS FRANCS

GRUPE SAVOIE

Téléphone : 506 235-0506

Site Internet : www.grupesavoie.com

MISE À JOUR FRÉQUENTE SUR NOTRE SITE INTERNET  
WWW.SPFGASPE.SIE.COM

Le **BOISÉ**  
gaspésien

Tirage : 3400 exemplaires

est publié par le

**SYNDICAT DES PRODUCTEURS DE BOIS DE LA GASPÉSIE**  
172, boulevard Perron Est  
New Richmond (QC) G0C 2B0  
Tél. : 418 392-7724 • Téléc. : 418 392-7531  
Sans frais : 1 877 392-7724  
Courriel : spbg@spfgaspesie.com  
Site Internet : spfgaspesie.com